

Checkliste Qualität in KITAs

Alle reden von Qualität – wir beurteilen sie aus GEWerschaftlicher Sicht.
was bei der Qualitätsdiskussion meist zu kurz kommt ...

- Gibt es eine pädagogische Konzeption, die von allen MitarbeiterInnen getragen wird? Wird sie regelmäßig fortgeschrieben?
- Gibt es ausformulierte Stellenbeschreibungen nach dieser Konzeption?
- Gab es eine Einführung in die übertragenen Tätigkeiten, Rechte und Pflichten durch kompetente Vorgesetzte?
- Sind alle einschlägigen (Schutz)Gesetze und Verordnungen am Arbeitsplatz vorhanden?
- Ist der Träger tarifgebunden oder gilt ein Tarifvertrag arbeitsvertraglich? Liegen (TVÖD)BAT/AVR/ABD u.ä. für alle aus?
- Sind ausreichende Vor- und Nachbereitungszeiten, Fortbildung und Supervision betrieblich vereinbart?
- Gibt es eine betriebliche Interessenvertretung (*Betriebsrat/Personalrat/Mitarbeitervertretung*) und kann sie unbehindert ihre Aufgaben erfüllen?
- Sind die Hierarchie- und Verwaltungsstrukturen allen Beteiligten klar? Sind die betrieblichen Abläufe für alle durchschaubar geregelt?
- Wird mit Kritik sachlich umgegangen und werden Konflikte ohne Mobbing gelöst?
- Werden MitarbeiterInnen durch Vorgesetzte fair behandelt und qualifiziert angeleitet?
- Stehen für die Anleitung von PraktikantInnen die erforderliche Zeit und Kompetenz zur Verfügung?
- Werden alle MitarbeiterInnen über regelmäßige Teamarbeit in die Entscheidungsprozesse einbezogen?
- Werden die Fachkräfte, insbesondere die Leitungskräfte permanent weiterqualifiziert? Gibt es regelmäßige, unabhängige Fachberatung?

